

**Публичный доклад о деятельности  
первичной профсоюзной организации МАДОУ  
«Детский сад №306»**

**в 2022 году**

Социальное партнерство - одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства МАДОУ «Детский сад №306». Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда. И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда:

	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	
<b>МРОТ</b>	7500 руб		11.163 руб.		12.146 руб.	12.792 руб.	13.890 руб.	+8,5% к 2021г. +85% к 2016г.

**Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:**

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%. В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

**ДИНАМИКА**  
**изменения величины базовых окладов (ставок) работников отрасли**  
**«Образование» Республики Татарстан.**

Категории работников	2016г.	2018г.	2020г.	2022г.
МРОТ	7.500	11.272	12.792	13.890
<b>1. Учебно-вспомогательный персонал I, II уровней младший воспитатель)</b>	6831 (СПО) 8331 (ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	13.617 (+37,5%) 14.000 (+39,2%)
<b>2. Педагогические работники: (ДОУ)</b>	7965 (СПО) 9714 (ВПО)	11.680 (СПО) 14.236 (ВПО)	14.480 (СПО) 16.700 (ВПО)	14.480 (СПО) 16.700 (ВПО) 16.732 (+17,5%)

Все это позволило выполнять Указ Президента РФ от 2012 года

<b>3. Сред. з/пл. по экономике</b>	28.160	30.742	31.609	
- Сред. з/пл. в образовании	24.018	27.208	30.726	
- Сред. з/пл. - учителя	29.261	31.609	36.650	
- Воспитателя - пед. доп. образования	26.293 20.561	27.208 31.609	31.099 35.316	

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам и программам**. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту **«Путевка за полцены»**. В

санаториях : «Нехама» , «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы-Су (Ижминводы)». В нашем саду данным видом отдыха воспользовался 1 человек.

Ещё один проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течение трех дней отдохнуть в санатории « Дельфин» с льготной оплатой. По социальному проекту «За здоровьем в Крым» в 2022 году смогли поправить свое здоровье в санатории г. Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете 0 членов профсоюза.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников детских садов: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители КМО, медицинские работники имели возможность отдохнуть на борту теплохода в 2022 году.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. В 2022 году 4 человека пополнили ряды получателей данных выплат.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении до 2024 года срока вступления новых участников в программу, выделена сумма денег из бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии» , благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года

- наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин -не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- наличии профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течение трех лет.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 40 членов профсоюза и имеет стабильный охват проф.членством.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников: доплаты за вредные условия труда получили 4 работника.

Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсному движению.

Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет. Общероссийский Профсоюз образования объявлен был 2022-й год Годом корпоративной культуры. В этом году был сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.